Приложение №2

УТВЕРЖДЕНА

приказом ООО «УК «Интергео»

от «22» 04 2026 г. № 5-ПП

Антикоррупционная политика ООО «УК «Интергео»

1. **Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика ООО «УК «Интергео» (далее также – Политика) разработана с в соответствии с законодательством Российской Федерации, Методическими рекомендациями Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 28.03.2014 (в ред. от 10.11.2018) [1], требованиями нормативных документов ООО «УК «Интергео» (далее – Общество) и устанавливает:

круг лиц, попадающих под ее действие;

цели и задачи внедрения Политики;

основные принципы противодействия коррупции;

порядок определения должностных лиц, ответственных за реализацию Политики;

обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий;

ответственность за несоблюдение Политики;

порядок внесения изменений в Политику.

1.2. Общество размещает Политику на корпоративном сайте Общества в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции и обеспечивает возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Политики. Все лица, принимаемые на работу в Общество, знакомятся с Политикой под роспись до подписания трудового договора.

1.3. Действие Политики распространяется на всех лиц, состоящих с Обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Действие Политики распространяется также на физических и юридических лиц (контрагентов), с которыми Общество вступает в гражданско-правовые и иные договорные отношения, в случаях и на условиях, когда соответствующие обязательства по соблюдению требований Политики (антикоррупционные оговорки) прямо закреплены в текстах договоров, заключаемых Обществом с такими контрагентами.

2. **Основные термины и определения**

В Политике используются следующие термины и определения:

получение взятки – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе [2];

дача взятки – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через

[1] https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015/0

[2] ст. 290 УК РФ.

посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу)[3];

злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства[4];

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)[5];

контрагенты – российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – любые ситуации, при которых личная заинтересованность работников Общества может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к Обществу, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работников Общества и интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации Общества;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность – возможность получения работником Общества в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

ответственное лицо — структурное подразделение или должностное лицо Общества, ответственное за противодействие коррупции и реализацию Политики.

3. Цели и задачи внедрения Политики

3.1. Политика внедряется в целях:

формирования у руководителей и работников Общества, членов Совета директоров Общества, акционеров, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия Обществом коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности Общества законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

минимизации рисков коррупции.

[3] ст. 291 УК РФ.
[4] ст. 201 УК РФ.
[5] ст. 204 УК РФ.

3.2. К задачам внедрения Политики относятся:

разъяснение позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование работников Общества о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

разработка, внедрение и контроль за реализацией применяемых в Обществе практических мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции (в том числе предотвращение и урегулирование конфликта интересов).

4. Основные принципы противодействия коррупции в Обществе

Антикоррупционная деятельность Общества основывается на следующих основных принципах:

4.1. Соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

4.2. Неприятие коррупции.

Общество придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение работниками Общества непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране. Для соблюдения указанного принципа третьими лицами Общество прилагает усилия по минимизации рисков, в том числе путем включения антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами.

Работники Общества должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Общества.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Обществе в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

4.3. Регулярная оценка рисков коррупции.

При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций Обществе, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

4.4. Применение адекватных процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции и определяются соответствующими нормативными документами Общества.

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Общества.

4.5. Проявление должной осмотрительности при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений при взаимодействии с работниками и третьими лицами с целью минимизации рисков коррупции.

Общество разрабатывает процедуры проверок кандидатов на работу, работников Общества и контрагентов на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения Антикоррупционной политики Общества и других нормативных документов Общества в области противодействия коррупции.

4.6. Непрерывное информирование.

Работники Общества информируются о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Общество перед началом сотрудничества с контрагентами информирует их о применяемых в Обществе антикоррупционных процедурах.

4.7. Неотвратимость наказания.

Работники Общества несут личную ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики Общества.

Общество сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.8. Отказ от ответных санкций.

Общество гарантирует, что к работникам Общества не будут применяться меры дисциплинарного взыскания (включая увольнение), а также иные формы негативного воздействия (в том числе лишение премии, отказ в продвижении по службе):

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;

за информирование о случаях склонения работника Общества к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении Антикоррупционной политики Общества, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

4.9. Конфиденциальность.

Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях, а также защиту лиц, сообщивших о таких фактах.

4.10. Принцип личного примера руководства.

Руководители всех уровней в Обществе задают стандарт этичного поведения, демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных требований, формируют культуру нетерпимости к коррупции и выступают гарантами выполнения антикоррупционных правил и процедур.

5. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для всех работников Общества, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники Общества обязаны:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Ответственное лицо или руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Ответственное лицо или руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

сообщить непосредственному руководителю или Ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

5.3. Для отдельных категорий лиц (руководство Общества, Ответственное лицо, работники, чья деятельность связана с высокими коррупционными рисками, лица,

осуществляющие внутренний контроль и аудит) локальными нормативными актами Общества могут устанавливаться специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

5.4. Общие и специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции подлежат включению в трудовые договоры с работниками Общества.

6. Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений включает:

разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества;

разработку и внедрение положения о конфликте интересов;

разработку и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;

введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими лицами;

создание доступных каналов передачи обозначенной информации, включая механизмы «обратной связи» и телефон доверия;

введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций;

проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам;

ротацию работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

6.3. Обучение и информирование работников Общества включает:

ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур.

6.4. Обеспечение внутреннего контроля и аудита включает:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур и требований Политики;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов;

осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском, к которым относятся обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования и вознаграждения внешним консультантам.

6.5. Порядок выполнения антикоррупционных мероприятий.

Общество проводит регулярную оценку результатов работы по противодействию коррупции, подготавливает и распространяет соответствующие отчетные материалы.

7. Ответственность работников Общества за несоблюдение требований Политики

7.1. Руководители и работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

7.2. За совершение коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей физические лица несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. В рамках соблюдения принципа неотвратимости наказания в Обществе в установленном порядке расследуются все обоснованные сообщения о коррупционных нарушениях. За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований Политики работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Применение к работнику мер дисциплинарной ответственности не освобождает его от иной (уголовной, административной или гражданско-правовой) ответственности за совершенное коррупционное правонарушение. В случае выявления деяний, содержащих признаки состава преступления или административного правонарушения, Общество сотрудничает с правоохранительными органами и передает им соответствующие материалы для принятия решения в установленном законом порядке.

8. Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Политики

8.1. В Обществе определяется Ответственное лицо, которое непосредственно подчиняется Генеральному директору Общества.

8.2. В должностные обязанности Ответственного лица включается:

разработка и представление на утверждение руководителю Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества, а также организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности Общества, а также мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

9.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Политики.

9.2. Ответственное лицо ежегодно подготавливает и представляет Генеральному директору Общества отчет о результатах работы по профилактике и противодействию коррупции.

9.3. Пересмотр Политики и внесение в нее изменений осуществляются в следующих случаях:

если по результатам мониторинга выявляется недостаточная эффективность реализуемых антикоррупционных мероприятий;

при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции;

при изменении организационно-правовой формы Общества или иных существенных изменениях специфики и условий его функционирования.